

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	はあと f + j 小郡南		
○保護者評価実施期間	2025年 1月 15日		～ 2025年 1月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	3名	(回答者数) 2名
○従業者評価実施期間	2025年 1月 15日		～ 2025年 1月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	2名	(回答者数) 2名
○訪問先施設評価実施期間	2025年 1月 15日		～ 2025年 1月 31日
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	3校	(回答数) 3校
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 2月 10日		

## ○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	訪問依頼に合った内容を提供している。	事業所内で毎回の訪問支援時の様子を振り返り共有することで対応方法を検討し、次回の訪問時に実際に行うことができている。	社内にて月1度の定例研修を行っており、その中で様々な障がいについての勉強会を実施している。 さらに、各専門的な視野でのアドバイスを受けていく。
2	関係機関との連携	利用を開始する前に、関係機関との訪問内容等を事前にしつかりと話し合いを実施後、実際に訪問に入る。 訪問後は、速やかに訪問結果内容を関係機関へ報告している。 翌月までに日程の調整も実施。	関係機関との信頼関係を構築するために、日頃の様子などの情報を密に報告する。
3	保護者との連携	日頃より日々の困りごとや相談を随時受けて助言を行う。 相談しやすい環境づくりとして、送迎時にも話をすることと、ラインでの相談も受けている。	保護者との信頼関係を構築するために、日頃の様子などの情報を密に報告する。 保護者からの意見に対して率直に受け止め、できるだけ実現していくように努力をする。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	訪問指導員が現在1名。	内容によっては、担当者を変更した方がよい時があるため	訪問指導員を1名増員
2			
3			